

BAB V

Kesimpulan dan

Saran

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka dapat dibuat kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan arah regresi positif.
2. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan arah regresi positif.
3. Kepemimpinan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan arah regresi positif.
4. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan arah regresi positif.

5.2 Saran

Perum DAMRI harus selalu meningkatkan kinerjanya agar bisa bertahan di kerasnya persaingan dengan PO Bus Swasta yang juga berbenah maksimal, Peningkatan SDM harus terus dilakukan dengan pemberian motivasi, kepuasan kerja, kepemimpinan, dan budaya organisasi yang semakin baik.